



Altijd aangifte doen bij de politie!. Waarom?

Werknemer

- Je geeft een duidelijk signaal naar de agressor dat je zijn gedrag niet accepteert.
- Je bevestigt telkens weer dat agressie nooit geaccepteerd mag worden.
- Aangifte doe je voor jezelf of voor een collega.
- Door een grens te stellen neem je jezelf serieus.
- Aangifte doen van agressie bij een collega maakt dat hij zich gesteund voelt.
- Aangifte kan de verwerking van het agressie-incident vergemakkelijken.

Werkgever

- Je werkgever geeft een duidelijk signaal dat de zorginstelling het gedrag niet accepteert.
- Je werkgever neemt jou (en jouw grenzen) serieus.
- Het management is op de hoogte en kan maatregelen nemen om incidenten te voorkomen.
- De leidinggevende moet je steunen bij je aangifte.
- De werkgever doet aangifte op naam en adres van de instelling. De focus ligt op de instelling.
- Je werkgever kan eventuele schade makkelijker verhalen.

Cliënt

- Cliënt weet dat de instelling bij agressie altijd aangifte doet.
- De medewerker is niet verantwoordelijk: represailles hebben geen zin.
- Politie komt op de hoogte van incidenten door bepaalde personen en in bepaalde instellingen en kan adequater reageren.
- Zonder aangifte blijven meer gevaarlijke patiënten binnen de reguliere psychiatrie. Aangifte zet vervolging en de mogelijkheid tot een zwaarder regiem in gang.
- Officier van Justitie kan overgaan tot vervolging.

Als wordt geseponneerd, kan bij stapeling uiteindelijk toch vervolgd worden. Eerdere aangiftes kunnen worden meegenomen in het dossier. Stapeling van eerdere aangiftes kan bij de rechter uiteindelijk leiden tot:

- aanhouding
- een maatregel
- overplaatsing naar een ander/zwaarder instellingsregiem.

Stalking of represailles door de agressor na aangifte, worden door de rechter zwaar aangerekend. De veroorzaker loopt kans op een zwaardere straf

Maatschappij

Aangifte doen kan voorkomen dat anderen slachtoffer worden van ernstige incidenten