



Aan de onderhandelingsdelegatie van de NVZ, vereniging van Ziekenhuizen
T.a.v. Drs. W. van der Meeren, voorzitter van het overleg
Postbus 9696
3506 GR UTRECHT

Donderdag 5 februari 2009

Geachte heer Van der Meeren,

Bijgaand treft u de inzet van ABVAKABO FNV, NU'91, FBZ en de Unie Zorg en Welzijn voor de cao ziekenhuizen vanaf 1 maart 2009 aan.

In de nieuwe cao moet rekening worden gehouden met de volgende ontwikkelingen:

- De kosten voor levensonderhoud lopen fors op. De lonen moeten voldoende worden verhoogd.
- De arbeidsmarkt wordt steeds krappere en de beroepsbevolking gaat krimpen. Daarom moet het werken in de zorg aantrekkelijker worden gemaakt, dit om te voorkomen dat er personeelstekorten gaan ontstaan.
- De uitstroom in de sector moet worden beperkt. Dat kan ondermeer door betere re-integratie van werknemers bij arbeidsongeschiktheid. Ook een beter scholings- en loopbaanbeleid is nodig om werknemers voor de sector te behouden.
- Werk en privé activiteiten moeten beter kunnen worden gecombineerd. De flexibiliteit van werknemers kan niet oneindig groot zijn.

Partijen zoals bovenstaand genoemd vertalen dit in de volgende cao voorstellen:

Wij stellen voor de looptijd van de nieuwe cao voor een jaar overeen te komen, vanaf 1 maart 2009 tot 1 maart 2010.

1. Beloningsbeleid

- Wij stellen voor de salarissen met ingang van 1 maart 2009 structureel met 3,5% te verhogen. Wij willen de eindejaarsuitkering verder uitbouwen zodat deze uiteindelijk het niveau van een 13^e maand bereikt.
- Werknemers hebben recht op een fatsoenlijke vergoeding voor reiskosten voor woon-werkverkeer en voor dienstreizen. Wij stellen voor de fiscale mogelijkheden beter te benutten. Naast de invoering van de mogelijkheid van de zogeheten salderingsregeling, moet de eigen bijdrage voor woon- werkverkeer worden verlaagd. Daarnaast stellen wij voor de gemaakte reiskosten in dienstreizen, bereikbaarheids- consignatiedienst of overwerk te verhogen naar 36 cent per kilometer.
- Wij stellen voor de ORT te verbeteren door het plafond voor de berekening te verhogen van ip-nummer 19 naar 21.
- Wij stellen voor salarisschaal 35 uit te breiden met een 10^{de} periodiek.
- Wij stellen voor afspraken te maken voor werknemers die het einde van hun loonschaal hebben bereikt. Het voorstel betreft; werknemers na 5 jaar op het maximum van hun salarisschaal een extra trede toe te kennen.

- Wij stellen voor verbetering aan te brengen in de vergoedingen van percentages bij (arbeid tijdens) bereikbaarheid- aanwezigheid en consignatie diensten.
- Wij stellen voor te komen tot een paritaire verdeling (50-50) tussen werkgevers en werknemers in de pensioenpremiebijdrage.
- Wij stellen voor om met u nader te praten over de mogelijkheid, om voor een aantal nader te bepalen beroepsgroepen, te komen tot een vaste vergoeding gekoppeld aan de intensiteit en frequentie bij het verrichten van diensten en tot op verzoek van de werknemer uitbreiden van de arbeidsduur.
- Wij stellen voor dat de leden van de Raad van Bestuur zich conformeren aan de maximale loonstijging zoals overeengekomen bij deze cao.
- Voorgesteld wordt de jeugdschalen af te schaffen.

2. Wetgeving en sociale zekerheid

- Wij willen dat gedeeltelijk arbeidsgeschikte medewerkers in het arbeidsproces kunnen blijven/terugkeren en zo min mogelijk een beroep hoeven te doen op uitkeringsregelingen anders dan de WIA. Naast het maken van afspraken over begeleiding van werk naar werk, dienen partijen ook afspraken te maken voor werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn. Dit om de inkomstensterugval op te vangen die in bepaalde gevallen kan ontstaan.
- Van de mogelijkheid tot verhaal door de werkgever van de WGA premie op de werknemer zal geen gebruik worden gemaakt.

3. Persoonlijke ontwikkeling

- Een levenlang leren is een belangrijk middel voor werknemers om hun positie op de arbeidsmarkt te behouden of te verbeteren. Daarom is het belangrijk dat werkgevers en werknemers zich inzetten voor meer scholing- en ontwikkelingsfaciliteiten. Wij stellen voor om afspraken te maken waarin het traditionele arbeidspatroon wordt doorbroken, dit door werknemers die zich willen omscholen, in alle fases van hun leven, daartoe in de gelegenheid te stellen. Voor alle medewerkers dienen in de instellingen op de persoon toegewezen scholingsbudgetten beschikbaar te zijn.
- Wij stellen voor om de werknemer die dat wenst ook na (flex)pensionering, al dan niet parttime, door te laten blijven werken bij de werkgever en onder de cao te laten blijven vallen.

4. Studenten en leerlingen

- Wij stellen voor de stagevergoeding volgens cao artikel 7.2.9 Stage te verhogen naar € 300,=.
- Wij stellen voor om ook voor co-assistenten een stageovereenkomst af te sluiten, en tevens (door middel van een ingroei regeling) een stagevergoeding toe te kennen.
- Gedurende de leerarbeidsovereenkomst geldt een werkweek van gemiddeld maximaal 36 uur. De lestijd van gemiddeld vier uur per week (208 uur gemiddeld per jaar) wordt als werktijd aangemerkt (artikel 6.2). Een lesuur wordt hierbij gelijk gesteld aan een arbeidsuur.

5. Arbeidstijden

- Wij stellen voor de huidige afspraken omtrent het niet toepassen van de Opt-out (maatwerkregeling) een permanent karakter te geven.
- Wij stellen voor, voorafgaande aan de bij rooster vastgestelde vrije dagen, dat aan de medewerker geen bereikbaarheid- aanwezigheid en consignatie diensten worden opgedragen.
- Werknemers worden op vrije dagen niet opgeroepen voor calamiteiten. In de gevallen dat men vaker dan incidenteel moet worden opgeroepen, zal de werkgever een bereikbaarheidsdienst in het leven roepen.

6. Sociaal plan

- In het kader van art. 15.4 lid 2 stellen wij voor aandacht te besteden aan enerzijds de positie van een categorie flexwerkers die nu niet onder de cao vallen en anderzijds aan de ZZP-ers. Waarbij wij ten aanzien van laatstgenoemde categorie tevens afspraken willen maken over een maximum quotum per instelling.

Overige voorstellen:

- In het kader van artikel 5.7; uitwerking arbeidsvoorwaarden in de instellingen stellen wij voor lid 1 te schrappen. Het nieuwe lid 1 dient dan als volgt te luiden; er geldt een vrijstelling voor de vakbondsconsulent voor tenminste 8 uur binnen instellingen met 1500 werknemers of meer. Voor instellingen met minder dan 1500 werknemers geldt een vrijstelling voor tenminste 4 uur.
- Er is steeds meer te bespreken op instellingsniveau. Daarom willen we dat vakbondsfaciliteiten verbeteren. Wij wensen binnen afzienbare termijn te komen tot een werkgeversbijdrage die is gebaseerd op de overeengekomen modelregeling tussen AWWN en vakcentrales. In dit kader stellen wij voor de werkgeversbijdrage te verhogen.
- Wij zijn van mening dat vakbondswerk geen strikt nationale aangelegenheid is. Wij onderhouden contacten met diverse internationale organisaties en we onderhouden contacten met zusterorganisaties in het buitenland. Wij willen met u afspraken maken over een financieringsbron ter ondersteuning van het werk dat in dezen wordt verricht.
- Wij stellen voor dat oproepkrachten, die incidenteel worden opgeroepen, de beloning gelijk wordt gesteld aan medewerkers die vallen onder de cao.
- Wij stellen voor met betrekking tot arbeidsmarktbeleid 0,05% van de bruto loonsom te reserveren. Over de besteding dienen nadere afspraken gemaakt te worden.

Technisch punt

- Een (telefonische) oproep tijdens een bereikbaarheidsdienst dient, als zijnde arbeid, voor tenminste een half uur te worden vergoed, ook indien deze niet gepaard gaat met daadwerkelijke reistijd.

Werkingsfeer

- Wij zijn voor gelijk(waardig)e arbeidsvoorwaarden en tegen oneerlijke concurrentie. Daarom stellen wij voor de werkingsfeer van de cao uit te breiden binnen activiteiten waarbij geen BTW plicht ontstaat en naar dienstverleners die dezelfde activiteiten ontplooiën als de leden van de NVZ vereniging van ziekenhuizen. Onze voorkeur om bovenstaande te realiseren betreft een aanvraag om de cao ziekenhuizen algemeen verbindend te laten verklaren door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Wij houden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken, te wijzigen en/of aan te vullen, dan wel nieuwe voorstellen te doen. Een eventueel akkoord dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van voorstellen kan pas als zodanig worden beschouwd indien een akkoord wordt bereikt over het geheel.

Uitzierend naar constructieve en vruchtbare onderhandelingen, teken ik, mede namens:

Wim van der Hoorn, ABVAKABO FNV
Rolf de Wilde, Jacqueline den Engelsman, NU'91
Bert Steehouder, Arthur Warmer, FBZ
Wim Hovestad, Dick Hamaker, De Unie Zorg en Welzijn



Elise Merlijn,
Onderhandelaar ziekenhuizen ABVAKABO FNV