



Aan de voorzitter van de werkgeversdelegatie van ActiZ
Postbus 8258
3503 RG Utrecht

AFDELING

PLAATS

ONS KENMERK

Den Haag

Coll.0073/AM/bd

DOORKIESNUMMER

DATUM

UW KENMERK

070-4160646

12 februari 2010

E-MAIL

a.brugman@cnvpubliekezaak.nl

BETREFT

Gezamenlijke voorstellen werknemersorganisaties voor de Cao VVT 2010

Inleiding

De arbeidsmarkt in de sector VVT baart zorgen. Er is onvoldoende instroom van werknemers en een steeds grotere groep ouder wordende medewerkers. De vraag speelt nu al wat er moet gebeuren om de VVT nu en in de toekomst aantrekkelijk te laten zijn voor werknemers. Daarbij is het noodzakelijk om stil te staan bij werkdruk, arbeidsduur, werktijden, roosters, loopbaanmogelijkheden, opleidingsmogelijkheden, contracten en marktcomforme loonafspraken uitgaande van een krappe arbeidsmarkt en een groeiende zorgvraag.

Dit alles om ervoor te zorgen dat de sector VVT ook voor jonge mensen een aantrekkelijke sector is om in te werken en waar een inkomen is te genereren dat mensen in staat stelt financieel onafhankelijk te kunnen functioneren. We zullen alles in het werk moeten stellen om het voor de oudere werknemer mogelijk te maken om te blijven participeren in het arbeidsproces.

De eerste Cao VVT is een harmonisatie van de oude Cao's V & V en Thuiszorg. Deze harmonisatie is echter niet volledig doorgevoerd. Ons doel is een volledig geïntegreerde Cao.

De voorstellen in deze brief zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid van de betrokken werknemersorganisaties. Daarbij is vastgesteld dat de arbeidsvoorwaardenruimte in 2010 circa 2,5 % bedraagt.

Centrale thema's in deze voorstellen zijn: inzet op behoud koopkracht, werkgelegenheid en scholing. Wij willen aandacht blijven besteden aan concurrentie op de arbeidsmarkt, balans werk en privé en een blijvende investering in een aantrekkelijk pakket aan arbeidsvoorwaarden.

Werknemersorganisaties behouden zich het recht voor om, tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken, te wijzigen, aan te vullen, dan wel nieuwe voorstellen te doen. Een eventueel akkoord, dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van voorstellen, kan pas als zodanig worden beschouwd, indien een akkoord wordt bereikt over het geheel.

Hoogachtend,

W.W.M. van der Hoorn
ABVAKABO FNV

E. van Soelen
NU'91

A. Mellema
CNV Publieke Zaak

Voorstellen:

Looptijd van de CAO VVT

Wij stellen voor een CAO af te spreken voor de duur van 1 jaar. De volgende CAO loopt van 1 maart 2010 tot en met 28 februari 2011.

Verbetering van het inkomen

- **Salaris.** Wij stellen voor om de salarissen met ingang van 1 maart 2010 structureel met 2 % te verhogen. Wij willen met de werkgevers brede afspraken maken over werkgelegenheid, scholing en een betere balans tussen werk en privé. Als we in staat zijn om deze afspraken te maken is de looneis 1,25 %
- **Eindejaarsuitkering (EJU)** Wij willen de huidige eindejaarsuitkering (EJU) **van 4 %** in stappen uitbouwen, zodat deze uiteindelijk het niveau van een dertiende maand bereikt.
- **Vergoeding woon- werkverkeer** De werkgever dient naar onze mening de reiskosten te betalen die de werknemer maakt om op zijn/haar werk te komen. De vergoeding woon - werk naar een vaste standplaats wordt nu vergoed op basis van de kosten van het openbaar vervoer. Echter deze kosten worden alleen vergoed boven een eigen bijdrage van de werknemer van € 59,25 per maand (per 1 januari 2010). Wij willen deze eigen bijdrage afschaffen. Reiskosten die verband houden met de uitoefening van het werk bijvoorbeeld parkeerkosten, tolgelden en veerkosten dienen apart, op declaratiebasis, te worden vergoed.
- **IZZ werkgeversbijdrage.** De IZZ vergoeding geldt alleen nog voor werknemers die op 31 december 2008 een vergoeding op grond van de CAO ontvingen. Alle werknemers moeten weer in aanmerking kunnen komen voor de volledige IZZ werkgeversbijdrage.
- **WGA premie** De WGA premie dient geheel voor rekening van de werkgever te komen.
- **Stagevergoeding BOL** De stagevergoeding voor de BOL- studenten willen wij voor een voltijdsstage van gemiddeld 4 dagen per week met € 25 euro per maand verhogen.
- **De vergoeding van wachtdiensten in de Kraamzorg:** Wij willen dat de vergoedingen voor wachtdiensten in de kraamzorg worden verdubbeld. Tevens stellen wij voor de vergoeding per blok van 8 uur te berekenen en om de vergoeding voor een blok van 8 uur van € 12 te verhogen naar € 24.

Werkgelegenheid en scholing

- **Aanpak jeugdwerkloosheid:** wij willen met alle sociale partners komen tot een 'BBL banenplan' om jongeren via een extra inspanning de kans te bieden een volwaardige baan te verwerven in de VVT sector.
- **Contractomvang:** het arbeidscontract dat de instelling aanbiedt, dient zodanig van omvang te zijn, dat de werknemer in staat wordt gesteld zelf voldoende inkomen te generen om zijn leven zelfstandig in te richten. Onze voorkeur heeft een aanbod van een minimale contractomvang van 32 uur per week.
- **Verhoging deeltijdpercentage.** Er zijn te veel contracten met een te kleine omvang in de sector. Werknemers in deeltijd die hun deeltijdfactor willen vergroten moeten hiertoe door de werkgever in de gelegenheid worden gesteld.

- **(bij)Scholing/opleiding/employability:** Wij willen in de CAO afspreken dat elke instelling **minimaal 1,5 % van de loonsom** per jaar bestemt voor scholing/opleiding. De uitwerking van het scholingsbeleid wordt vastgelegd in een scholingsplan. De OR heeft instemmingrecht op dit plan. Voor een tekstvoorstel verwijzen wij naar de Cao Ziekenhuizen.
- **EVC scholing:** Werknemers dienen de mogelijk te krijgen om via een EVC traject een kwalificatie te behalen. Kosten van een EVC traject worden zowel in tijd als in kosten volledig door de werkgever vergoed.
- **Jaargesprek:** De verplichting tot het houden van jaargesprekken wordt in het centrale gedeelte van de Cao opgenomen.

Balans werk en privé

Wij willen een persoonlijk budget levensfasebeleid (PBL) voor de VVT sector ontwikkelen. In andere zorgsectoren is dit in de laatste CAO 's tot stand gekomen.

De werknemer moet werk en privé activiteiten kunnen combineren. De flexibiliteit van werknemers kan niet oneindig groot zijn. We willen de arbeidstijd beter inkaderen op de volgende wijze:

a) de mogelijkheid van 0 urencontracten moet in de Cao worden uitgesloten. De min - max constructie volgens artikel 4.2 van de Cao VVT is een afdoende afspraak.

b) de inzetbaarheid per werkweek per werknemer dient in verhouding te staan tot de omvang van het arbeidscontract, waarbij een maximum geldt van vijf werkdagen per kalenderweek.

c) de model arbeidsovereenkomst wordt aangepast op:

- de te werken dagen in de week
- het aantal uren dat de werknemer op die dagen beschikbaar is
- de tijdstippen waarop de werknemer kan werken.

d) de werknemer dient 1 maand voor de start van het dienstrooster te weten hoe dat rooster er uit ziet.

e) Wij willen tot een uitwerking komen van de mogelijkheid tot het organiseren van zeggenschap van werknemers op hun roosters. Werknemers moeten zelf kunnen aangeven wanneer zij willen en kunnen werken.

Specifiek voor de Kraamzorg

De uitzonderingsbepaling die een ruimere inzet (8 dagen achter elkaar) van kraamverzorgenden mogelijk maakt moet worden opgezegd. We willen naar een roosterinzet in blokken van 6 dagen. In deze dagen zit ook de wachtdienst inbegrepen. De wachtdienst dag wordt daarmee een werkdag. De werkdag moet worden gemaximeerd op 10 uur worden.

Tussen 2 werkopdrachten dienen de kosten gemaakt in het kader van het uitoefenen van de functie volledig te worden vergoed. Reistijd tussen twee werkopdrachten wordt aangemerkt als diensttijd.

Overige voorstellen

- **Salaris bestuurders:** de salarissen van leden van de raad van bestuur van zorginstellingen die niet onder het begrip werknemer van de CAO VVT vallen, dienen dezelfde salarisverhoging te ontvangen als de overige werknemers in de VVT.
- **VVAR:** wij willen dat de huidige protocollaire afspraak in de CAO over de VVAR niet meer als een aanbeveling in de CAO wordt opgenomen maar als een normale afspraak.
- **WMO gunningswijziging** bij aanbestedingsprocedures van de gemeenten. In de CAO willen wij afspraken opnemen die de rechten van werknemers bij (her)aanbesteden garanderen. De afspraken zullen ten minste de volgende elementen bevatten:
 - de werknemer wordt 6 maanden voor de aanvang van een nieuwe aanbesteding geïnformeerd door de werkgever en gewezen op zijn rechten en plichten.
 - De werknemer gaat met behoud van alle rechten en plichten die hij op basis van de arbeidsovereenkomst heeft over naar de nieuwe werkgever.
- **FWG:** Wij willen opname in de Cao van de tekst: 'Herbeschrijving van reeds beschreven en ingedeelde functies'. (Cao Z , bijlage D. art. 2.6; art 2.7)

Wij willen een salarisgarantie bij FWG (her)indelingen in de Cao opnemen, zoals deze is opgenomen in de Cao Ziekenhuizen.(Cao Z art 7.1.8)

- **Ondernemingsovereenkomst** De ondernemingsovereenkomst die de OR met de werkgever afsprekt is gekoppeld aan de looptijd van de CAO VVT tot 1 maart 2010. Wij willen dat de ondernemingsovereenkomst altijd gekoppeld is aan de looptijd van de Cao VVT. De ondernemingsovereenkomst die per 1 juli 2009 als een begin ondernemingsovereenkomst door Cao partijen is opgesteld dient als bijlage in de Cao te worden opgenomen. Voor werknemers in instellingen waar de OR met de werkgever nog geen ondernemingsovereenkomst heeft opgesteld, gelden de afspraken die in de standaard ondernemingsovereenkomst van 1 juli 2009 zijn opgenomen als normale Cao VVT afspraken.
- **65 plus.** Wij willen dat de werknemersdefinitie wordt aangepast. De bepaling dat de Cao niet van toepassing is op werknemers van 65 jaar of ouder komt te vervallen.

Wij stellen voor om de werknemer die na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd (al dan niet parttime) wenst door te blijven werken bij de werkgever volledig onder de Cao te laten blijven vallen

- **Eindejaarsuitkering Thuiszorg** De werknemer die op 1 jan .2008 in dienst was van een thuiszorginstelling heeft het recht om met inachtneming van de 4 % EJU per 1 juli 2009, 1,5 % van die EJU om te zetten in 25 (vakantie)verlofuren als bedoeld in art. 6.1 van de Cao. De omschrijving *als bedoeld in artikel 6.1 van de Cao* geeft misverstanden. Dit artikel moet helder, voor een enkele uitleg vatbaar worden beschreven.
- **Veiligheid** Wij blijven hameren op de veiligheid van werknemers. Wij vinden het belangrijk dat de regels hierover uit de arbocatalogus binnen de instelling worden uitgevoerd. Wij willen dat dit als een verplichting voor werkgevers in de Cao wordt opgenomen.

- **Gratificatie artikel 3.1.15** Werknemers in de V&V ontvangen een half maandsalaris als zij met pensioen of de (ruil)OBU gaan. Het flexpensioen is als moderne vervanger van de OBU nog niet woordelijk in de beschrijving opgenomen. Deze omissie willen wij wegnemen.
- **Salarisgarantie artikel 3.1.5.** De salarisgarantie dient zo uit te werken dat een werknemer volgens de nieuwe tabel/ systematiek zijn salaris ontvangt. De werknemer ontvangt de eindperiodiek van de oude tabel met de salarisgarantie vervolgens bij het periodiek - jarengetal dat in de oude V & V tabel van voor 1 juli 2009 staat.
- **Meerkeuze arbeidsvoorwaarden art. 7.2** Bij lid 2 van dit artikel moet breder worden geformuleerd dat voor de berekening van de in de Cao genoemde arbeidsvoorwaarden en uitkeringen het brutoloon zodanig mag worden vastgesteld 'als ware het brutoloon niet verlaagd'.
- **Technische/redactionele aanpassingen** partijen komen overeen de tekst van de Cao VVT na te lopen op overige noodzakelijke technische en redactionele aanpassingen, met als doel de Cao-tekst duidelijker en toegankelijker te maken voor de gebruikers.
- **Medezeggenschap/OR faciliteiten in de Cao**
Wij willen dat de leden van de OR recht hebben op tenminste 4 uur gemiddeld per week voor hun OR werk. Voor de voorzitter en de secretaris van de OR geldt tenminste 8 uur gemiddeld per week. Deze uren voor het OR werk gelden naast de scholingsfaciliteiten die zijn geregeld in de WOR.

Bij parttimers kan de werkgever op verzoek van de werknemer de arbeidsduur tijdelijk uitbreiden als dit noodzakelijk is voor de OR-werkzaamheden. Een achterbanraadpleging voor de OR zoals bedoeld in artikel 17 lid 1 WOR geldt voor alle werknemers als werktijd. De werkgever draagt zorg voor secretariële ondersteuning van de OR. De aanspraak op ondersteuning door een ambtelijk secretaris is tenminste 2 uur per OR zetel per week.
- **Fusie en reorganisatie** Veel instellingen in de VVT sector zijn voortdurend in reorganisatie of verandering. Wij willen dat de werkgever met de werknemersorganisaties een doorlopend sociaal plan afsluit. Wij stellen voor Cao GGZ hoofdstuk 12, bijlage art. 3 'Fusie en Reorganisatie' integraal in de Cao VVT over te nemen.